

## Egalité professionnelle

### Année et périmètre retenus pour le calcul et la publication des indicateurs

Année au titre de laquelle vous transmettez vos indicateurs **2020**  
Vous êtes une **Association**  
Nom de l'entreprise (ou groupe) **A.D.A.P.E.I. de L'ARIEGE**  
Tranche d'effectifs **Plus de 250**

### Période de référence considérée pour le calcul des indicateurs

Période de référence **Année civile du 01/01/2020 au 31/12/2020.**

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs sur la période de référence : **444**

### Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes par catégorie socioprofessionnelle

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Cadres (en %)	0,0%	95,0%	-7,1%	4,4%
Employés (en %)	3,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Ouvriers (en %)	95,0%	0,0%	0,0%	-11,8%
Techniciens et AM (en %)	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Résultat final en pourcentage (%) **0,8**  
Population envers laquelle l'écart est favorable **Femme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 40** **39**

### Ecart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions) entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux d'augmentations individuelles est-il calculable **Oui**

Cadres (en %)	0,0%
Employés (en %)	-0,9%
Ouvriers (en %)	0,0%
Techniciens et AM (en %)	-11,8%

Résultat final en pourcentage (%) **0,7**  
Population envers laquelle l'écart est favorable **Femme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 20** **20**

Prise en compte des mesures de correction **Non**

## Ecart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

L'indicateur sur les taux de promotions est-il calculable **Oui**

Cadres (en %)	6,4%
Employés (en %)	2,8%
Ouvriers (en %)	0,0%
Techniciens et AM (en %)	0,0%

Résultat final en pourcentage (%) **2,7**  
Population envers laquelle l'écart est favorable **Homme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15** **15**

Prise en compte des mesures de correction **Oui**

## Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé de maternité

L'indicateur est-il calculable **Oui**

Résultat final en pourcentage (%) **100**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 15** **15**

**Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

Résultat en nombre de salariés **6**  
Sexe des salariés sur-représentés **Homme**

**Nombre de points obtenus sur l'indicateur, entre 0 et 10** **10**

**Niveau de résultat global**

Total des points obtenus : 99

Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 100

Résultat final sur 100 points : 99