

**POSTE À POURVOIR : AIDE-SOIGNANT EN NUIT (H/F)**

**CDD-I à 0,80 ETP  
Au plus tôt**

**Fonction :** Aide-Soignant nuit.

**Situation Conventiionnelle :** Coefficient de base : **396** (Selon la Convention collective du 15 mars 1966).

**Lieu d'affectation :** I.M.E. de St Jean du Falga, internat public : TSA, déficience intellectuelle et polyhandicap.

**1. Définition :**

L'aide-soignant, au sein de l'Institut Médico éducatif de l'ADAPEI de l'Ariège, dispense des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver le bien-être et l'autonomie de la personne. Son rôle s'inscrit dans une approche globale de la personne et prend en compte la dimension relationnelle des soins et exerce une fonction d'accompagnement et d'aide dans la vie quotidienne.

A ce titre, il intervient auprès d'enfants et d'adolescents en situation de handicap (que la déficience soit physique, sensorielle, mentale, cognitive, psychique, résulte d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant). Il est chargé de garantir la sécurité des personnes et des biens, garantir les conditions de repos, assurer le relais entre le jour et la nuit et gérer les situations d'urgence et de tension et a un devoir de traçabilité.

**2. Position hiérarchique**

L'aide-soignant est placé sous l'autorité hiérarchique :

- Du Directeur de pôle et du responsable service de l'établissement.
- De l'infirmier de manière fonctionnelle, lorsque besoin de délégation par IDE (défini par les articles 3 et 5 du décret de 2002-194 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier).

L'aide-soignant travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire (éducateur spécialisé, aide médico éducative, psychologue, infirmier,) au profit des personnes accueillies.

**3. Missions :**

- Assurer la surveillance de nuit.
- Dispenser certains soins d'hygiène et de confort de la personne.
- Observer la personne et mesurer les principaux paramètres liés à l'état de santé de la personne.
- Aider l'infirmier à la réalisation des soins.
- Assurer l'entretien de l'environnement immédiat de la personne.
- Accompagner la personne dans les actes de la vie quotidienne.
- Contribuer à la mise en œuvre du projet d'accompagnement personnalisé et à son évaluation.
- Contribuer à la vie de l'établissement et de l'association.

#### 4. Activités :

- Accompagner la personne au coucher (Wc, protections, bas de contention, suivi des protocoles médicaux, respect des rituels...) et l'accompagner au sommeil (mis en place des coussins, barrières, écoute musicale...)
- Surveiller la personne déjà couchée et aider à la mise en pyjama.
- Surveiller l'état de santé de la personne (aide à la prise du traitement médical si besoin, soins de premiers secours en cas d'urgence...)
- Effectuer un accompagnement individuel adapté à la personne et à la situation rencontrée lors des couchers et des sollicitations nocturnes éventuelles.
- Surveiller la personne durant la nuit (faire une visite dans chaque chambre toutes les heures).
- Faire une liaison complète avec l'équipe de jour (le soir et le matin), utilisation du dossier unique informatisé.
- Dispenser des soins liés à l'hygiène corporelle (toilette), liés à l'alimentation, l'élimination et le sommeil.
- Manipuler la personne en fonction des techniques et des règles de sécurité lors de déplacement.
- Observer l'état de santé général de la personne et les réactions ainsi que l'état de la peau et des muqueuses.
- Transmettre les informations sur les soins et les activités réalisées, sur le comportement de la personne et son environnement, et sur les observations et mesures réalisées.
- Aide à la prise des médicaments préparés au préalable par l'infirmière, dans le respect du protocole.
- Entretenir des matériels de soins (nettoyer, désinfecter)
- Assurer la traçabilité et utiliser les outils numériques afférents
- Veiller et participer à la prise des repas conformément au régime prescrit.
- Favoriser l'autonomie, le développement et le maintien des acquis.
- Assurer une communication verbale et non verbale contribuant au bien-être de la personne
- Entretenir et actualiser sa culture professionnelle (formation, lecture, colloque...)
- S'informer et respecter les processus, les protocoles et les modes d'intervention élaborés par l'établissement dans le cadre de la démarche qualité.

#### 5. Compétences requises

- Capacité à réagir rapidement et efficacement à une situation d'urgence.
- Capacité à supporter des situations émotionnelles difficiles et répétitives.
- Savoir se conformer à des normes strictes d'hygiène.
- Savoir travailler et s'organiser au sein d'une équipe.
- Savoir établir une relation de confiance avec la personne.
- Savoir observer et restituer.
- Capacité à prendre du recul.
- Savoir faire preuve de discrétion.

#### 6. Qualification exigée :

Certificat d'aptitude aux fonctions d'aide-soignant (CAF AS)

**Lettre de Motivation et CV sont à adresser à :**

**Mme POMIES Cécile, directrice du pôle enfance,  
IME de Saint Jean du Falga  
4 rue Jean Armaing  
09100 SAINT JEAN DU FALGA**

[secretariat.stjean@adapei09.fr](mailto:secretariat.stjean@adapei09.fr)

**Avant le lundi 20/09/24 à 17h**