

POSTE A POURVOIR :
MONITEUR D'ATELIER PRINCIPAL (H/F) - ESPACES VERTS
CDI – TEMPS COMPLET

Situation conventionnelle	Coefficient de base 434+20 (annexe 10 de la CCN du 15 mars 1966)
Lieu d'affectation	ESATA Varilhes – ADAPEI de l'Ariège
Qualification	Niveau Bac + Vous justifiez d'une expérience significative dans les activités d'espaces verts . Expérience souhaitée idéalement dans le secteur du médico-social (moniteur d'atelier ou éducateur technique d'au moins 5 ans).

Il est placé sous l'autorité du responsable d'exploitation. Il est responsable de la mise en œuvre d'une ou plusieurs activités, formule les instructions d'application, coordonne les activités d'un ou plusieurs moniteurs d'atelier et éventuellement dirige des agents de production ou d'entretien. Il assure la conduite de ce personnel. Il recherche et propose des améliorations à apporter dans le domaine des conditions de travail.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES :

ACTIONS TOUCHANT A LA GESTION DE PRODUCTION D'ACTIVITES : *En appui avec le Responsable d'exploitation*

- Gérer l'activité de production en prenant en compte les capacités de son équipe.
- Maîtriser les compétences techniques dans l'activité concernée.
- Mettre en œuvre les moyens nécessaires à l'activité de son équipe, de la réception de la commande (de la planification au contrôle du produit fini) jusqu'à la livraison dans le respect de la demande du client.
- Veiller à la sécurité des travailleurs en contrôlant régulièrement le bon état de fonctionnement du matériel et de sa non-dangerosité.
- Participer à l'élaboration des devis.
- Suppléer l'ouvrier dans la réalisation des tâches en cas de besoin pour ce dernier.
- Participer et assurer l'entretien, le suivi des relations commerciales professionnelles avec les clients et fournisseurs.
- Participer à l'aménagement des postes de travail.
- Coordonner l'activité des ateliers.
- Capacité à assurer la polyvalence d'activités.
- Travailler les partenariats et les réseaux, développer l'activité avec l'environnement économique local

ACTIONS TOUCHANT A LA FORMATION PROFESSIONNELLE : *En appui avec le responsable d'atelier*

- Assurer la formation professionnelle des travailleurs et les responsabiliser aux règles et consignes relatives à l'hygiène et la sécurité et en vérifie leur application.
- Favoriser le développement de l'autonomie des ouvriers en situation de travail,
- Encadrer la mise au travail adaptée des ouvriers de l'atelier dans le but de favoriser leurs insertions professionnelles et de développer leurs capacités au travers d'une production de biens et de services.
- Construire et développer des outils d'observation, d'évaluation des pratiques professionnelles : utiliser les supports de travail élaborés par les activités.
- Construire un plan personnalisé de formation (reconnaissance de savoirs faire professionnel, RAE, VAE...) en relation avec ses collègues.

ACTIONS TOUCHANT A LA SOCIALISATION ET A L'ACCOMPAGNEMENT DE L'OUVRIER :

- Assurer l'accompagnement individuel des ouvriers et des stagiaires avec l'équipe pluridisciplinaire, dans le

- respect de la confidentialité, en lien le référent soutien.
- Gérer les relations interpersonnelles entre les usagers et veiller à l'application des règles de communication des codes sociaux et du respect mutuel.
- Participer à l'épanouissement personnel et social des personnes accueillies.
- Assurer une veille sociale générale, le bien être de chaque personne et préserver leur intégrité physique et psychique.
- Faciliter l'insertion des personnes en milieu ordinaire sur le plan professionnel.
- Concevoir, formaliser, mettre en œuvre et suivre le projet professionnel des ouvriers de son équipe en utilisant les méthodes mises en œuvre dans l'établissement.
- Transmettre de façon adaptée des savoirs et savoir-faire techniques dans le cadre d'un parcours d'insertion et de formation professionnelle.
- Conception, conduite et évaluation d'un parcours d'insertion professionnelle (diagnostic)

ACTIONS TOUCHANT A LA VIE INSTITUTIONNELLE :

- Participer à des groupes de travail,
- Évaluer des compétences professionnelles et des besoins de formation des travailleurs.
- Participer aux réunions institutionnelles (réunions de fonctionnement, projet d'accompagnement personnalisé),
- Capacité à assurer des missions transversales (groupe de travail sur des thématiques institutionnelles),
- Capacité à utiliser des outils et des méthodologies de travail pour l'amélioration de la qualité d'accompagnement.
- Capacité à établir des rapports d'observation des personnes accompagnées,

Détail des activités de production :

- Tonte (tondeuse conducteur marchand ou autoportée)
- Gyrobroyage (débroussailleuse conducteur marchand ou autoportée)
- Débroussaillage (Rotofil, couteau ronce)
- Taille des haies, tronçonnage
- Travaux manuels de type taille arbustes et rosiers
- Ramassage de déchets verts : herbes, feuilles, branchage
- Entretien matériel : petite mécanique
- Conduite camion, taille haie, tondeuse autoportée

Compétences requises :

- Compétences de taille d'arbres
- Maîtriser des connaissances techniques et spécifiques dans le domaine professionnel concerné.
- Appliquer les normes d'hygiène et de sécurité.
- Savoir travailler en équipe.
- Avoir des capacités relationnelles et pédagogiques avérées.
- Avoir de bonnes capacités de gestion et d'organisation.
- Avoir des connaissances sur le handicap et les pathologies associées ou s'engager à suivre une formation.
- Savoir utiliser l'outil informatique.
- Avoir des notions d'ergonomie
- Avoir des compétences managériales.

Les candidatures sont à adresser à l'attention du Directeur de Pôle :
Auprès de Madame Lauriane FERRARO, Assistante de Direction ESAT
1 chemin de la Prairie, 09100 PAMIERS
Avant le jeudi 26 juin 2025 à 17 heures
l.ferraro@adapei09.fr