

POSTE À POURVOIR :

RESPONSABLE D'EXPLOITATION ET D'ACCOMPAGNEMENT (H/F)

CDI – TEMPS COMPLET- ESAT – Pamiers Varilhes

Lieu d'exercice	ADAPEI de l'Ariège – ESAT Pamiers Varilhes
Qualification	RESPONSABLE D'EXPLOITATION ET D'ACCOMPAGNEMENT
Périmètre	ESAT : Activités en atelier comme en prestation de service ou en accompagnement au travail en entreprise. De type espaces verts, prestations diverses, lavage auto, conditionnement, etc...
Diplôme souhaité	BAC + 2 minimum souhaité avec expérience avérée dans la gestion d'activité et dans un domaine technique
Rémunération	Cadre – Selon convention Collective (annexe 6 de la CCN 66) et expérience
Définition	Rattaché(e) au Directeur du Pôle Travail Habitat, vous êtes chargé(e) de superviser l'ensemble des opérations quotidiennes de votre périmètre au sein de l'Etablissement et Service d'Aide au Travail (ESAT) Vous animez une double équipe : le personnel d'encadrement et les « ouvriers ESAT » : cela inclut la gestion des ressources humaines, la gestion de la production, la coordination des activités, la surveillance des performances et la prise de décision pour assurer le bon fonctionnement, l'efficacité opérationnelle et l'atteinte des objectifs. Proche du terrain et de vos équipes, vous mettrez vos compétences techniques au service d'une mission sociale afin de favoriser l'inclusion et le développement professionnel des travailleurs en situation de handicap
Compétences requises	Vous possédez une expérience de gestion de production complétée idéalement par une expérience significative dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap Vous avez une bonne compréhension des enjeux techniques et économiques, et votre savoir-faire relationnel vous permet de vous inscrire dans une culture de management participatif en impulsant une dynamique pour favoriser l'évolution des structures existantes en coordonnant les équipes.

MISSIONS : Vous aurez pour principales missions :

La gestion commerciale :

- Prospecter et promouvoir l'établissement auprès de cibles externes et des clients potentiels : entreprises, collectivités publiques et territoriales, associations, particuliers, ...

- Assurer le suivi des clients, des fournisseurs et sous-traitant (le cas échéant)
- Etablir les devis et répondre aux appels d'offres en lien avec le directeur du pôle

La gestion de l'activité en lien avec les moniteurs principaux d'atelier :

- Planifier, piloter et développer l'activité
- Garantir la continuité des flux de production, depuis l'approvisionnement des stocks jusqu'à l'expédition des produits finis.
- Gérer, répartir et planifier les moyens matériels des unités.
- Gérer le budget et les stocks des matières premières, composants et consommables en lien avec les commandes clients et en assurer les inventaires.
- Participer au reporting et à la gestion économique de l'établissement

Le maintien de l'outil de production :

- Coordonner et planifier les interventions de maintenance selon les impératifs de production. Veiller à leur réalisation
- Proposer le renouvellement du parc matériel et suivre l'installation de nouveaux équipements

Le management des équipes

- Piloter une équipe, organiser le travail des ateliers en lien avec les moniteurs principaux d'atelier
- Valider le planning prévisionnel, les départs en congés et les récupérations
- Réaliser les entretiens professionnels
- Participer aux recrutements en lien avec le directeur de pôle
- S'assurer de l'accompagnement professionnel et de l'évolution des compétences des salariés et des ouvriers, en lien avec la chargée d'accompagnement professionnel

La qualité / hygiène et sécurité :

- Être le garant de la sécurité et de la démarche qualité du secteur
- Veiller à l'application des normes d'hygiène et de sécurité.

La communication :

- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain
- Rendre compte à la direction de l'activité des unités et des collaborations avec les partenaires
- Représenter et porter l'image de l'établissement et de l'Association dans diverses instances extérieures (SPE, CAP EMPLOI, DREETS ...)

L'accompagnement des personnes en situation de handicap

- Participer à l'élaboration, l'actualisation, la mise en œuvre et le suivi du projet de service
- Être le garant du respect des droits et libertés des personnes accueillies
- Participer au parcours d'admission, d'accompagnement et de sortie des personnes accompagnées avec la réactualisation des projets d'accompagnement

Les candidatures sont à adresser à l'attention du Directeur de Pôle :
Auprès de Madame Lauriane FERRARO, Assistante de Direction ESAT
 1 chemin de la Prairie, 09100 PAMIER
 Avant le lundi 02 juillet 2025 à 17 heures
l.ferraro@adapei09.fr