

POSTE A POURVOIR : REFERENT EMPLOI ACCOMPAGNE (H.F.) à 1 ETP
CONTRAT A DUREE DETERMINEE
Du 15/02/2026 jusqu'au 14/02/2027

Fonction	: 1 E.T.P. en internat fonction Référent emploi accompagné (H/F)
Situation Conventionnelle	: Coefficient de base 446 (selon annexe 10 Convention Collective du 15 mars 1966)
Lieu d'affectation	: <i>Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (S.A.V.S.)</i> 6 rue du portail rouge 09120 PAMIER
Qualification	: Titulaire d'un diplôme de niveau 3 Expérience d'au moins 1 an dans un organisme d'insertion professionnelle et sociale. Permis B

Sous l'autorité du RSE/Directrice de pôle, il-elle travaille en lien avec les autres Référents Emploi Accompagné du territoire, les autres conseillers en insertion professionnelle et/ou sociale, ainsi qu'avec de nombreux partenaires territoriaux.

Missions

- Accompagner vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap
- Assurer l'accueil et la co-construction du projet socio-professionnel de la personne accompagnée
- Evaluer la situation de la personne accompagnée, dans une dynamique d'inclusion professionnelle, en articulant ses capacités et attentes aux besoins de l'employeur
- Organiser et accompagner la mise en situation d'emploi en cohérence avec le projet personnalisé de la personne accompagnée
- Comprendre et répondre aux logiques et contraintes des entreprises pour les accompagner dans une démarche inclusive.

Activités Accompagnement vers l'insertion professionnelle

- L'évaluation de la situation du travailleur handicapé, en tenant compte de son projet professionnel, de ses capacités et de ses besoins, ainsi que, le cas échéant, des besoins de l'employeur,
- La détermination du projet professionnel, avec la personne accompagnée, et l'aide à sa réalisation, en vue de l'insertion dans l'emploi en milieu ordinaire de travail, dans les meilleurs délais,
- L'assistance de la personne accompagnée dans sa recherche d'emploi en lien avec les entreprises susceptibles de le recruter,
- L'accompagnement dans l'emploi afin de sécuriser le parcours professionnel de la personne accompagnée, incluant si nécessaire une intermédiation entre la personne handicapée et son employeur ainsi que des modalités d'adaptation, de compensation ou d'aménagement de

l'environnement de travail aux besoins de la personne handicapée, en lien notamment avec les acteurs de l'entreprise. Les 4 items constituent les modules d'un parcours accompagné sont modulables en fonction des besoins repérés et de la situation des personnes. Concrètement, cela se traduit de la façon suivante :

- Recevoir les personnes en entretien et établir un diagnostic individuel de leurs situations professionnelles
- Analyser les besoins et accompagner à l'élaboration d'un projet professionnel et/ou social
- Favoriser l'insertion professionnelle par des accompagnements, des essais et des stages en milieu ordinaire
- Assurer un soutien à la recherche et à la négociation d'un emploi, de manière individuelle et/ou collective, à l'aide de techniques de recherche d'emploi (aider à l'élaboration du CV, développer des actions de revalorisation, animer des ateliers, etc.)
- Accompagner les personnes dans leur prise de poste, autant que nécessaire
- Assurer l'interface entre le Dispositif Emploi Accompagné et l'entreprise
- Partager avec le référent en entreprise les informations nécessaires à l'accompagnement de la personne
- Prévenir ou pallier les difficultés rencontrées dans l'exercice des missions confiées au travailleur handicapé.
- S'assurer des modalités d'adaptation à l'environnement du travail (poste de travail, accessibilité des lieux...) à l'organisation et au collectif de travail notamment par la sensibilisation et la formation des équipes de travail, en lien avec les professionnels « ressources » du dispositif (neuropsychologue, ergothérapeute, infirmier...)
- Effectuer un suivi des personnes après leur embauche, évaluer la situation et ajuster les actions à mettre en œuvre, régulièrement
- Assurer l'ensemble des tâches administratives liées à l'accompagnement / Renseigner les différents tableaux de suivi existants.
- Contribuer à la vie de l'établissement et de l'association.

Compétences requises

- Construction et suivi du projet d'insertion professionnelle
- Gestion du parcours d'insertion professionnelle
- Gestion des relations à l'environnement professionnel
- Gestion de projet
- Transmission de l'information
- Communication écrite
- Maîtrise de l'outil informatique
- Capacité d'adaptation des outils relatifs à l'accompagnement des personnes accompagnées
- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne accompagnée au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Connaissance des situations de handicap, particulièrement le handicap psychique et les troubles du spectre autistique

Qualification et exigences

- Titulaire d'un diplôme de niveau 3 avec expérience d'au moins 1 an dans un organisme d'insertion professionnelle et sociale
- Maîtrise technique du projet personnalisé
- Connaissance du handicap
- Permis B

Les candidatures sont à adresser à :

Madame Gaelle HOAREAU - DIRECTRICE DU POLE HABITAT

6, Rue du Portail Rouge 09100 PAMIER

secretariat.visa@adapei09.fr

Avant le 23 janvier 2026 – 17 heures