

POSTE A POURVOIR
DIRECTEUR / DIRECTRICE PÔLE HABITAT (H/F)
Temps plein - CDI
Au plus tôt

LIEU D'EXERCE	ADAPEI de L'ARIEGE
QUALIFICATIONS	DIRECTEUR- DIRECTRICE DU PÔLE HABITAT
PERIMETRE	Foyer de vie Monié – Saint Jean du Falga Foyers Hébergements – Pamiers - Mirepoix - Saint Jean du Falga – Varilhes Service d'Accompagnement à la Vie Sociale – Pamiers Plateforme de l'emploi accompagné – Pamiers Section à Temps Partiel (SATP)- Pamiers VISA – Services support du secteur Habitat – Pamiers
DIPLOME SOUHAITE	CAFDES ou équivalent - Niveau 7 - 8 exigé
REMUNERATION	Cadre – Selon convention Collective (annexe 6 de la CCN 66) et expérience exigée
DEFINITION	Rattaché(e) au Directeur Général de l'Association, vous mettez en œuvre et gérez la politique stratégique et opérationnelle du Pôle Habitat en matière de gestion des moyens humains et financiers des structures pour répondre aux besoins des personnes accueillies ou accompagnées. Vous soutenez les responsables de service dans la mise en œuvre du projet du pôle et des établissements. Vous favorisez le développement des compétences et savoir-faire des personnels dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des métiers et des compétences. Vous veillez à la sécurité des biens et des personnes.
MISSIONS	Vous aurez pour principales missions : Pilotage stratégique et projet du pôle : • Elaborer et mettre en œuvre le projet de pôle et des établissements et services dans le cadre de la politique générale de l'association et des politiques médico-sociales du territoire. • Développer une plateforme de service pour appuyer le dispositif d'habitat inclusif • Garantir le bon fonctionnement des établissements et veiller à la conformité des actions des établissements avec les réglementations en vigueur. • Organiser les conditions d'accompagnement des personnes accueillies et des familles. • Veiller à la qualité des prestations dans les établissements (accueil, soin, accompagnement). • Veiller au respect des droits des personnes et de leurs familles. • Organiser la communication interne des projets dont il a la charge. • Animer directement certaines instances internes • Établir le bilan d'activité des structures et identifier les axes d'évolution Gestion économique et financière • Elaborer, suivre le CPOM Habitat et son renouvellement avec l'appui des services du siège ainsi que les états prévisionnels des recettes et dépenses • Assurer l'exécution des budgets accordés et suivre l'utilisation des ressources. • Préparer le budget de fonctionnement et proposer le programme d'investissement et de travaux d'entretien • Rendre compte de l'équilibre de son budget et du climat social • Veiller à l'application et au respect de la législation.

MISSIONS	Gestion des ressources humaines • Veiller à l'application et au respect de la législation sociale et de la convention collective applicable. • Soutenir les responsables de service dans l'encadrement des équipes • Évaluer les besoins en personnel des établissements et les organiser en lien avec les RSE • Garantir le recrutement du personnel et y contribuer • Coordonner l'activité des équipes pluridisciplinaires. • Evaluer, planifier et gérer les besoins en formation et développement des compétences de l'ensemble des collaborateurs. • Mettre en œuvre la gestion prévisionnelle des emplois et compétences des salariés • Garantir la mise en œuvre des entretiens professionnels et en réaliser • Coordonner la communication et les échanges entre les différents acteurs internes et externes. • Présider l'instance représentative des représentants de proximité. • Être le garant de l'éthique et de la déontologie du personnel Gestion de la qualité et de la sécurité • Garantir la sécurité des biens et des personnes des établissements • Mettre en œuvre et faire respecter les mesures d'hygiène et de sécurité dans l'établissement. • Piloter les démarches d'amélioration continue de la qualité, des pratiques professionnelles et des prestations délivrées. • Mettre en œuvre la démarche d'évaluation des structures Représentation et promotion • Assurer la représentation de l'établissement auprès des partenaires, organismes de contrôle, financeurs. • Initier et entretenir des partenariats. • Développer le travail en réseau pour contribuer au bon maillage sanitaire, social et médico-social du territoire. • Mener des actions de communication et de promotion du pôle • Participer à l'élaboration et l'évaluation des politiques territoriales d'action médicosociale
-----------------	---

**POSITION
HIERARCHIQUE**

Le/La Directeur-Directrice du pôle Habitat est placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général

**COMPETENCES
REQUISES**

Vous possédez une expérience significative de direction d'établissement médicosocial dont la durée minimale de 8 ans et d'un diplôme Niveau 7 type CAFDES ou équivalent Gestionnaire avisé(e), vous avez une bonne compréhension des enjeux médicosociaux, pour accompagner les mutations nécessaires et impulser de nouveaux projets structurants pour le pôle. Votre savoir-faire relationnel vous permet de développer une forte dynamique de partenariat sur tout le territoire et de vous inscrire dans une culture de management participatif pour animer les équipes.

Les candidatures (Lettre de motivation + CV) sont à adresser à :

Monsieur SUQUIA Albert
Directeur Général, ADAPEI de l'Ariège
5 Route de Guilhot - 09100 BENAGUES
Au plus tard pour le 25/03/2026 à 17h00
recrutement@adapei09.fr