EVEA

ADM-OP-2026-103 Bénagues, le 16 novembre 2026,

POSTE A POURVOIR : CHEF DE PRODUCTION (H/F)
CONTRAT A DUREE INDETERMINEE – TEMPS COMPLET

FONCTION :	CHEF DE PRODUCTION (H/F) 1 ETP
LIEU D'EXERCICE :	EVEA – 1, Chemin de la Prairie, 09100 PAMIERS
SITUATION	1 ETP – 151h67
CONVENTIONNELLE :	Agent de méthode – Chef de Fabrication – CCN du 15 mars 1966
	Coefficient 434

DESCRIPTIF DE LA MISSION

Le Chef de Production est sous la responsabilité du Responsable de Secteur et du Directeur de Pôle. Il réalise les différentes opérations suivantes dans le respect des consignes Qualité Hygiène Sécurité et environnement (QHSE) et Qualité Vie au Travail (QVT) : - il planifie, organise et pilote l'ensemble de son secteur de production en fonction des besoins clients - il encadre une équipe de professionnels et accompagne le développement de leurs compétences - il veille à l'efficacité et à la qualité des prestations fournies- il organise et supervise l'entretien et la maintenance des équipements.

Vous aurez à effectuer les activités ou tâches suivantes :

- Organiser le travail de son équipe :

- Analyser les pics de charge/capacité afin de répartir la production/prestation et les moyens humains
- Planifier le travail et prioriser les productions/prestations notamment en fonction des demandes clients, des matières, des composants et des ressources
- S'assurer de l'adaptation du poste en fonction du handicap de la personne
- Produire en renfort de son équipe chaque fois que nécessaire sur n'importe quel poste
- Piloter/Superviser les réceptions et/ou expéditions et/ou approvisionnements

- Superviser l'avancement de production/des prestations :

- Gérer les retards, les problèmes de production/prestation et apporter des solutions concrètes
- Rendre compte à sa hiérarchie de l'avancement des productions/prestations
- Contrôler l'avancement des phases de production/prestation auprès du Chef d'Équipe
- Garantir le niveau de qualité des productions/ prestations de l'EA
- Contrôler/Valider la bonne saisie des informations de production dans les documents de traçabilité
- Faire des analyses de production et suivre et/ou mettre à jour les indicateurs (En collaboration avec les différentes fonctions supports : comptabilité secrétariat)
- Participer et/ou mener des réunions de production et à l'échange de bonnes pratiques

- Manager son équipe :

- Rappeler, respecter et faire respecter le règlement interne et les règles QHSE et les normes liées à son secteur
- Superviser les absences et récupération d'heures (congés, absences, RTT, suivi des temps, etc.)
- Communiquer avec son équipe pour descendre et remonter les informations et les problèmes
- Être à l'écoute et savoir apporter un soutien à ses collaborateurs en cas de difficultés
- Gérer les compétences de son équipe, la polyvalence, les entretiens professionnels et de valorisation des compétences, récolter les besoins de formations, souhaits d'évolution et de mobilité
- Accompagner et suivre la montée en compétences de ses collaborateurs (tutorat, formation, évaluation, etc.)
- Accompagner le déroulement des actions de formation en situation de travail
- Réguler/Anticiper les conflits dans son équipe
- Valoriser ses collaborateurs
- Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe
- Participer au recrutement avec son supérieur

- Organiser l'amélioration continue de son secteur :

- Participer aux réunions qualité
- Réaliser une veille, analyser et répondre aux besoins des salariés en situation de travail au regard des normes (HACCP, RABC, etc.), des réglementations (Habilitation électrique, etc.) et de la sécurité (Port des EPI)
- Suivre et analyser les indicateurs (performance, rentabilité, etc.) liés à son activité indicateurs (En collaboration avec les différentes fonctions supports)
- Mener des analyses qualité de 1er niveau
- Proposer et mettre en œuvre les actions d'amélioration de son secteur
- Développer les compétences et la polyvalence au sein de son secteur
- Participer à la définition des objectifs de son activité
- Participer aux projets d'aménagement et/ou d'organisation de son secteur

- Communiquer et analyser les besoins clients sur les aspects de production/ des prestations :

En collaboration avec les différentes fonctions supports :

- Écouter, analyser et traiter les besoins clients
- Gérer les besoins et appels clients et les actions induites (rappel, envoi de documents, RDV, etc.)
- Participer et/ou établir des devis
- Gérer les impératifs de production
- Gérer les aléas et les demandes ponctuelles des clients
- Gérer la satisfaction clients
- Communiquer avec les clients sur l'état d'avancement des prestations/productions

- Superviser le matériel de production :

- Contrôler les réglages ou la programmation d'outils de production
- Effectuer les dépannages et entretiens de premier niveau et/ou contacter le SAV fournisseur si besoin
- Suivre les besoins de réapprovisionnement
- Identifier les besoins en renouvellement du parc matériel et alerter son responsable
- Contrôler/valider le suivi de la maintenance du matériel

<u>Vous possédez les compétences suivantes :</u>

- Connaitre l'organisation et le fonctionnement de l'entreprise

- Connaitre et comprendre la démarche qualité de l'entreprise
- Connaitre, appliquer, et faire appliquer les règles Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE), et Qualité Vie au Travail (QVT) et les normes liées à son secteur
- Savoir établir et suivre le planning de son secteur
- Savoir suivre la qualité et la quantité des prestations/productions réalisées en fonction des délais
- Savoir gérer l'approvisionnement
- Connaître et savoir renseigner les documents de traçabilité
- Savoir superviser la maintenance 1° niveau
- Maîtriser les techniques de management et d'encadrement d'équipe
- Savoir communiquer avec les clients
- Savoir participer à l'amélioration continue de son secteur
- Savoir utiliser les outils de bureautique
- Savoir utiliser les logiciels métiers
- Savoir accompagner les parcours socio-professionnels
- Connaître les métiers de son secteur

Qualifications :

- Diplôme de niveau IV ou niveau V selon expérience professionnelle et formation continue
- Qualification requise dans les métiers du Paysage et en élagage
- Expérience professionnelle 5 ans.

Les candidatures sont à faire parvenir à :
Monsieur Cyril RODRIGUES, Responsable Secteur
ADAPEI DE L'ARIEGE – EVEA
1, Chemin de la Prairie, 09100 PAMIERS
c.rodrigues@adapei09.fr
Avant le 30 novembre 2026 à 17h00